



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

是时候 重塑薪酬流程！



薪酬，对于企业而言远远不止支付工资，处理薪酬的总拥有成本已经开始急剧上升。安永在2013年4月进行的全球薪酬调查中发现，85%的受访者认为其当前的薪酬制度和处理方法需要改进或者根本就很差。企业迫切需要将人力资源流程、薪酬和其它人力资源职能集成到一个平台，让员工能参与进来，并且降低成本——这是人力资本决策影响企业战略的极好例子。目前，人力资源部门很难找到有效的方法去应对以下挑战：

- **业务连续性和灾难恢复** - 企业迫切需要关注业务的连续性和灾难恢复，然而薪酬处理团队和技术能力跟不上要求。
- **降低风险** - 对于企业而言，就业相关法律的合规性是一个重大风险，特别是中国法律法规不断调整，若处理不当可能导致巨额罚款。
- **可见性和可访问性** - 集成的薪酬流程具有非常高的可见性，员工和管理人员能跟踪薪酬相关的活动，提高透明度。然而，由于技术上的局限和零碎的处理流程，大多数企业很难为员工和管理人员提供透明简易的途径来查阅薪酬。
- **用于战略业务规划的时间** - 无论是财务部、人力资源

部还是薪酬部门，薪酬处理都是非常耗时、高度专业的工作。如果这些工作由内部团队完成，那么薪酬相关数据的整理和管理将大大占用团队本应花在战略业务上的时间。



新一代薪酬处理

ADP iHCM薪酬解决方案集成了所有的员工数据，并在一个集成的解决方案中分配、监控和管理薪酬。企业可以只选择薪酬解决方案，然后基于薪酬模块逐步加入其它的人才管理模块。作为云端的解决方案，ADP iHCM为中国和海外的不同类型的企业提供全面的支持。该方案背后还由专业的团队提供的一流服务，从帮助中心支持到全面托管服务一应俱全，让企业随时随地获取IT专家和HR专家的服务。这就是新一代的薪酬管理：让企业高层有**更战略的视野**，管理人员有**更多的授权**，员工能**更深入参与**，财务部门和人力资源部门有**更高的效率**。ADP iHCM薪酬解决方案提供以下整合的流程：

- **降低发薪处理成本** - 方案能提高企业内部薪酬处理流程的效率，减少内部薪酬部门的人员编制，每当有新版本发布或法律法规变更时能及时升级。
- **通过移动解决方案实现自助服务** - 让员工和管理人员能随时在任何联网的设备上查看薪资信息，方便和促进两者之间的沟通。
- **实时报表** - 薪资专业人员能轻松查看实时报表，了解当前薪资周期的进展情况，对薪酬工作一览无余。无论是管理发薪日期、考勤截止日，批准薪资计算结果、支付员工，实时信息尽在掌控。
- **薪资代发服务** - 能减轻用户逐笔发薪的重复劳动。ADP



被授权提供全面的代付服务，包括发放薪资到各个员工银行帐户，为客户代扣个人所得税和法定社保，并向政府指定的机构代缴相关款项。

重塑薪酬流程从未如此迫切。

ADP iHCM将提供：

- 全球的服务中心和本地的支持团队，深刻了解您所在的市场
- 妥善应对本地和全球的需求，满足法律法规的合规要求
- 可靠的云服务架构，确保数据安全
- 在人力资源和人力资本管理领域拥有65年的服务经验

ADP：为您创造人力资本优势

ADP iHCM是综合性的、基于云端的人力资本管理解决方案，帮助人力资源部门有效管理从招聘到退休的整个雇佣生命周期，其中包括人才招聘、绩效管理、学习和发展、薪酬及人力资源管理。

ADP（纳斯达克代码：ADP）是世界最大的业务外包和人力资本管理解决方案提供商，年收入超110亿美金，在超过125个国家为近620,000家客户提供服务。凭借60多年的行业经验，ADP提供全面的人力资源、薪酬、人才管理、税务及福利管理解决方案，并帮助客户实现合规。ADP的简便易用的解决方案为各种不同类型及规模的公司创造高价值。



更多信息，可致电4008215632，
或访问ADP中国官网www.adpchina.com

